

e-mail: info@uzairways.com
tel: +998 (78) 140-46-23
fax: +998 (71) 236-75-00



www.uzairways.com

Aksiyadorlik jamiyati | Joint-Stock Company

20 26 -y. « 06 » 07 № 11.3-8-643

УТВЕРЖДАЮ:
Председатель правления
АО «Uzbekistan airways»
Худайкулов Ш.Ш.
« » 2026г.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ на оказание услуг по поиску и подбору персонала

Наименование и цели использования оказываемых услуг: Оказание услуг по поиску, оценке и подбору специалистов на ключевые позиции Компании.

Предмет закупки

Исполнитель оказывает услуги по поиску, оценке, отбору и сопровождению кандидатов на следующие вакансии:

1. Специалист по разработке стратегии компании
2. Консультант по трансформации авиакомпаний
3. Инвестиционный аналитик
4. Специалист по развитию программы лояльности (Frequent Flyer Program, FFP)
5. Специалист по Investor Relations (IR)
6. Эксперт по рискам и комплаенсу
7. Специалист по подбору персонала
8. Специалист по внутренним коммуникациям и развитию HR-бренда
9. Юрисконсульт и другие специалисты по запросу.

Основание для закупки услуги: необходимость привлечения высококвалифицированных специалистов для реализации стратегических проектов Компании, направленных на совершенствование корпоративного управления, реализацию программы трансформации, подготовку к привлечению инвестиций и повышению эффективности деятельности.

Перечень и объёмы услуг

Требования к оказываемым услугам	Исполнитель должен обеспечить полный цикл поиска персонала, включая: • анализ вакансии совместно с Заказчиком; • подготовку стратегии поиска; • прямой поиск (Executive Search/Headhunting при необходимости); • поиск через собственную базу кандидатов;
---	---

	• поиск через профессиональные сообщества и специализированные площадки; • проведение телефонных интервью; • проведение первичной оценки компетенций; • оценку соответствия профессиональным требованиям; • проверку рекомендаций (при необходимости); • предоставление аналитического заключения по каждому кандидату; • организацию интервью кандидатов с Заказчиком.
Цель	Целью проведения отбора является выбор рекрутинговой компании, обладающей необходимой экспертизой, опытом и ресурсами для качественного и своевременного поиска, оценки и подбора высококвалифицированных специалистов на ключевые вакансии Компании. По итогам отбора предполагается определить поставщика услуг, способного обеспечить эффективное закрытие вакансий с использованием современных методов поиска и оценки кандидатов, включая прямой поиск (Executive Search/Headhunting), а также предоставить гарантийное сопровождение подобранных специалистов.
Требования к подбору кандидатов	По каждой вакансии Исполнитель предоставляет: • не менее пяти (5) квалифицированных кандидатов; • резюме кандидатов; • аналитическое заключение; • результаты интервью; • информацию об уровне ожидаемой заработной платы; • информацию о сроках выхода на работу.
Требования к кандидату (по каждой вакансии)	Исполнитель обязан обеспечить соответствие кандидатов следующим требованиям: • образование, соответствующее требованиям должности; • опыт работы; • владение иностранными языками в объеме, необходимом для исполнения должностных обязанностей; • наличие опыта IPO (если требуется); • опыт в авиационной отрасли (желательно); • профессиональные сертификаты (CFA, ACCA, PMP и т.д.).

	Исполнитель обязан: Подготовительный этап – запуск проекта • провести встречи с представителями Заказчика; • определить профиль должности, перечень компетенций и требования к кандидату; • разработать стратегию поиска. Поиск кандидатов Исполнитель осуществляет: • поиск кандидатов на рынке Республики Узбекистан; • поиск кандидатов на международном рынке; • прямой поиск (Executive Search); • поиск среди специалистов инвестиционных банков, публичных компаний, консалтинговых компаний, фондовых бирж, инвестиционных фондов и международных финансовых организаций. Оценка кандидатов Исполнитель проводит: • интервью; • оценку профессиональных компетенций; • оценку управленческих компетенций; • анализ опыта участия в IPO; • проверку рекомендаций; • анализ мотивации кандидатов. Представление кандидатов Исполнитель предоставляет: • аналитический отчет по рынку; • Long List кандидатов; • Short List наиболее подходящих кандидатов (не менее 5 человек); • резюме; • заключение по каждому кандидату; • результаты оценки компетенций; • рекомендации. Сопровождение Исполнитель сопровождает: • организацию интервью; • переговоры с финальным кандидатом; • согласование условий трудоустройства; • выход кандидата на работу.
Сроки оказания услуг	• Запуск проекта - до 3 рабочих дней; • Поиск и первичная оценка кандидатов — в течение всего периода оказания услуг; • Предоставление первых кандидатов – не позднее 10 рабочих дней после запуска проекта; • Предоставление анализа по кандидатам - до 20 рабочих дней; • Заккрытие вакансии/сопровождение - не более 60 календарных дней.

Требования к отчетности	Исполнитель предоставляет: • еженедельный отчет; • статус поиска; • количество рассмотренных кандидатов; • причины отказов; • аналитику рынка труда; • прогноз сроков закрытия вакансии; • количество кандидатов, находящихся на каждом этапе подбора; • информацию о причинах отклонения кандидатов; • риски нарушения сроков.
Требования к методологии поиска	Исполнитель должен использовать: • Executive Search; • Headhunting; • прямые обращения кандидатам; • международный поиск; • профессиональные сообщества; • профессиональные социальные сети и специализированные профессиональные платформы (включая LinkedIn при наличии возможности использования); • базы инвестиционных банков; • базы международных консалтинговых компаний; • базы публичных компаний; • отраслевые ассоциации; • рекомендации.
Требования к рекрутинговой компании	К участию допускаются компании, имеющие: • опыт работы на рынке не менее 5 лет; • успешный опыт закрытия аналогичных вакансий. Предпочтение будет отдаваться участникам, имеющим опыт подбора специалистов для компаний, реализующих проекты по подготовке к IPO (Initial Public Offering), взаимодействию с потенциальными инвесторами, развитию функций Investor Relations (IR), корпоративного управления, стратегического развития и инвестиционного анализа. • наличие собственной базы кандидатов; • опыт Executive Search; • опыт поиска специалистов уровня Middle, Senior и Management; • возможность поиска кандидатов как внутри страны, так и за ее пределами (при необходимости); • выделенного консультанта проекта.
Требования к специалистам рекрутинговой компании	Консультанты должны иметь: • высшее образование;

	• наличие подтвержденного опыта участия в проектах Executive Search. • опыт закрытия руководящих вакансий.
Гарантийные обязательства	В случае увольнения кандидата по собственной инициативе либо по инициативе работодателя (за исключением сокращения штата, ликвидации организации либо иных обстоятельств, не связанных с профессиональными качествами кандидата) Исполнитель обязан безвозмездно осуществить повторный подбор кандидата.
Условия платежа	Предварительный бюджет будет определен на основании предложений исполнителей. В него должны входить расходы, связанные с поиском, оценкой и подбором специалистов
Особые условия исполнителю услуг	Поставщик услуги не должен находиться в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства, в состоянии судебного или арбитражного разбирательства с заказчиками, а также недобросовестно исполнявшим ранее принятые обязательства по ранее заключенным контрактам.
Требования коммерческому предложению	Участник отбора должен предоставить: • регистрационные документы; • информацию о компании; • портфолио проектов; • список клиентов; • рекомендации (при наличии); • сведения о консультантах; • подтверждение опыта выполнения аналогичных проектов; • состав команды проекта; • методологию поиска.
Оплата услуг	Оплата услуг Исполнителя осуществляется по факту полного и надлежащего оказания услуг, после успешного завершения подбора кандидата на соответствующую вакансию. Под завершением оказания услуг понимается: • подбор кандидата, соответствующего требованиям Заказчика; • успешное прохождение кандидатом всех этапов отбора и согласование его кандидатуры Заказчиком; • принятие кандидатом предложения о работе; • фактический выход кандидата на работу и оформление трудовых отношений с Заказчиком.

Конфиденциальность	Исполнитель обязан обеспечить конфиденциальность информации, полученной в ходе оказания услуг, включая сведения о структуре управления, вакансиях, уровне оплаты труда, кандидатах и иных данных. Передача информации третьим лицам допускается исключительно с письменного согласия Заказчика.
Конфликт интересов	Исполнитель обязан уведомить Заказчика о наличии потенциального конфликта интересов, который может повлиять на объективность поиска и оценки кандидатов.

СОГЛАСОВАНО:

**Врио Первого ЗПП по вопросам
трансформации, финансов и приватизации**



Саттаров А.А.

РАЗРАБОТАНО:

Начальник УРП



Киракосян Д.Р.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Подписал **Khusanov Umid**
Идентификатор пользователя 2035