

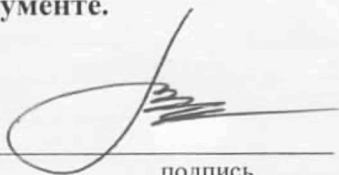
Приложение №1
к приказу Председателя Правления
АО «Uzbekistan Airways»
от « 09 » 10 2020г. № 329

**ПОЛИТИКА
АО «UZBEKISTAN AIRWAYS»
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
DSK.SEC-01**

0.1. Информация о документе.

РАЗРАБОТАН:

Начальник САБ и режиму АО


подпись

7.10.2020г.

дата

Nishonov Z.T.

Политика АО «Uzbekistan Airways» по противодействию коррупции вводится в действие приказом Председателя Правления АО «Uzbekistan Airways» от «09» октября 2020г. № 329.

Периодичность пересмотра (актуализации) документа 1 раз в 5 лет.

Пересмотр данного документа осуществляется в соответствии с требованиями, установленными в «Руководстве по управлению документированной информацией». Решение об изменении данного документа принимается Представителем Руководства по качеству - Первым заместителем Председателя правления АО «Uzbekistan Airways» - директором по производству, на основании замечаний и предложений структурных подразделений Авиакомпании, результатов внутренних или внешних аудитов.

Местонахождение документа

Оригинал настоящего документа хранится в Общем отделе (канцелярии) Авиакомпании под номером DSK.SEC-01. Учетные копии настоящего документа согласно «Перечню держателей» хранятся у назначенных ответственных лиц за управление и контроль документацией.

Данный документ находится в формате .pdf в Электронной библиотеке нормативных документов Авиакомпании.

Будут с благодарностью приняты замечания, предложения и пожелания, касающиеся настоящей «Политики...», и, в частности, замечания в отношении ее применения, полезности и сферы деятельности. Они будут приняты во внимание при подготовке поправок к действующей редакции Политики и последующих изданиях.

Замечания, касающиеся настоящей Политики, просим направлять устно или письменно в Службу АБ и режима АО «Uzbekistan Airways»:

- тел: (+ 998 78) 140-46-61, 140-45-61; 140-47-94;
- внутренний тел: 21-44, 22-38

0.2. Содержание.

№	Заголовок	Страница
0.1.	Информация о документе	0-1
0.2.	Содержание	0-2
0.3.	Перечень действующих страниц	0-3
0.4.	Лист регистрации изменений и дополнений	0-4
0.5.	Перечень держателей.	0-5
1.	Введение	1-1
1.4.	Неотъемлемые элементы	1-1
1.5.	Правовая основа	1-1
1.6.	Термины и определения	1-2
2.	Общие положения	2-1
2.1.	Цель	2-1
2.2.	Задачи	2-1
2.3.	Принципы	2-1
2.4.	Область применения	2-3
3.	Ответственные работники и подразделения	3-1
3.1.	Председатель Правления Авиакомпании	3-1
3.2.	Финансовый департамент Авиакомпании	3-1
3.3.	Управление персоналом Авиакомпании	3-1
3.4.	Юридическое управление Авиакомпании	3-1
3.5.	Управление по безопасности и противодействию коррупции Авиакомпании	3-1
3.6.	Служба внутреннего аудита Авиакомпании	3-2
4.	Меры по противодействию коррупции	4-1
4.1.	Внедрение стандартов поведения работников	4-1
4.2.	Недопущение конфликта интересов	4-1
4.3.	Идентификация и анализ коррупционных рисков	4-1
4.4.	Надлежащее взаимодействие с контрагентами	4-2
4.5.	Ведение достоверной отчетности	4-2
4.6.	Контроль и аудит	4-2
4.7.	«Телефон доверия»	4-3
4.8.	Ограничения по дарению/получению подарков	4-3
4.9.	Взаимодействие с компетентными органами, осуществляющими противодействие коррупции	4-4
4.10.	Отказ от участия в политической деятельности	4-4
5.	Обязанность по соблюдению политики	5-1
Приложение А	«Оговорка по противодействию коррупции» для договоров с контрагентами, заключаемых от имени Авиакомпании	А-1

0.3. Перечень действующих страниц.

Глава 0		
№ страницы	№ поправки	Дата
0-1	0	30.10.2020г.
0-2	0	30.10.2020г.
0-3	0	30.10.2020г.
0-4	0	30.10.2020г.
0-5	0	30.10.2020г.
Глава 1		
1-1	0	30.10.2020г.
1-2	0	30.10.2020г.
1-3	0	30.10.2020г.
1-4	0	30.10.2020г.
Глава 2		
2-1	0	30.10.2020г.
2-2	0	30.10.2020г.
2-3	0	30.10.2020г.
Глава 3		
3-1	0	30.10.2020г.
3-2	0	30.10.2020г.
Глава 4		
4-1	0	30.10.2020г.
4-2	0	30.10.2020г.
4-3	0	30.10.2020г.
4-4	0	30.10.2020г.
Глава 5		
5-1	0	30.10.2020г.
Приложение А		
А-1		30.10.2020г.

4. Лист регистрации изменений и дополнений.

Изменение №	Основание	Номер страницы			Дата внесения изменения	Кем внесено изменение Подпись
		изменяемой	новой	изъятый		

0.5. Перечень держателей.

№	№ копии	Держатель
1	1	Первый Заместитель Председателя Правления – Директор по производству
2	2	Первый Заместитель Председателя Правления – Директор по стратегическому, инновационному и информационному развитию, импорту и локализации
3	3	Заместитель Председателя Правления – Летный директор
4	4	Заместитель Председателя Правления – Технический директор
5	5	Заместитель Председателя Правления – Директор по коммерции
6	6	Заместитель Председателя Правления по развитию бизнеса
7	7	Финансовый директор
8	8	Департамент сервиса
9	9	Центр управления полетами
10	10	Отдел стандартов
11	11	Управление наземного обслуживания
12	12	Протокольно визовый отдел
13	13	Отдел охраны труда и техники безопасности
14	14	Управление стратегического и инновационного развития
15	15	Управление информационных технологий
16	16	Управление реализации инвестиционных проектов
17	17	Департамент закупок
18	18	Департамент тарифов и коммерческих соглашений
19	19	Департамент маркетинга и продажи перевозок
20	20	Департамент летной службы
21	21	Департамент по поддержанию летной годности
22	22	Финансовый департамент
23	23	Аналитический департамент
24	24	Департамент взаиморасчётов
25	25	Помощник Председателя Правления
26	26	Управление по безопасности полетов
27	27	Юридическое управление
28	28	Управление персоналом
29	29	Отдел по связям с общественностью
30	30	Управление по эксплуатации наземных сооружений и транспорта
31	31	Второй отдел
32	32	Отдел контроля исполнения документов
33	33	Отдел по развитию гос. языка
34	34	Общий отдел
35	35	ООО «Helicopters»
36	36	Филиал «Uzbekistan airways sales»
37	37	ООО «Training Center»
38	38	ООО «UAT»
39	39	ООО «Кетринг»
40	40	Служба авиационной безопасности и режима
41	41-50	резерв
42	51	Электронная версия

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. АО «Uzbekistan Airways» (далее- Авиакомпания) заявляет о приверженности закону и высоким этическим стандартам в ведении бизнеса, неприятии любых форм проявления коррупционных правонарушений в деловых отношениях с партнерами и среди работников АО «Uzbekistan Airways», соблюдении норм применимого национального и зарубежного антикоррупционного законодательства с целью укрепления деловой репутации АО «Uzbekistan Airways» и защиты от коррупционных посягательств.

1.2. Настоящая Политика АО «Uzbekistan Airways» по противодействию коррупции (далее– Политика) является ведомственным нормативным актом Авиакомпании, определяющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на выявление, пресечение и профилактику коррупционных правонарушений в деятельности Авиакомпании.

1.3. Все Работники Авиакомпании вне зависимости от занимаемой должности обязаны руководствоваться требованиями и принципами настоящей Политики при исполнении должностных обязанностей.

1.4. Неотъемлемыми элементами Политики являются:

- Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов АО «Uzbekistan Airways»;
- Изменение к трудовому договору, определяющее обязанности и ответственность работников по противодействию коррупции;
- Правила внутреннего трудового распорядка АО «Uzbekistan Airways»;
- Правила этического поведения работников АО «Uzbekistan Airways».

1.5. Правовая основа Политики.

- Конституция Республики Узбекистан;
- Закон Республики Узбекистан от 3 января 2017 г. № ЗРУ-419 «О противодействии коррупции»;
- Закон Республики Узбекистан от 7 июля 2008 г. № ЗРУ-158 «О присоединении Республики Узбекистан к Конвенции Организации объединенных наций против коррупции (Нью-Йорк, 31 октября 2003 года)»;
- Постановление Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 30 августа 2003 г. № 536-II «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности (Нью-Йорк, 15 ноября 2000 года)»;
- Закон Республики Узбекистан от 5 мая 2014 г. № ЗРУ-369 «Об открытости деятельности органов государственной власти и управления»;
- Закон Республики Узбекистан от 25 сентября 2014 г. № ЗРУ-376 «О социальном партнерстве»;
- Закон Республики Узбекистан от 9 апреля 2018 г. № ЗРУ-472 «О государственных закупках»;
- Закон Республики Узбекистан от 26 апреля 1996 г. № 223-I «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;
- Уголовный кодекс Республики Узбекистан;
- Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности;
- Трудовой кодекс Республики Узбекистан;

- Гражданский кодекс Республики Узбекистан;
- Указ Президента Республики Узбекистан от 27 мая 2019 года №УП-5729 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан»;
- Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников АО «Uzbekistan Airways»;
- Положение о проверке контрагентов при оформлении хозяйственных отношений АО «Uzbekistan Airways».

1.6. Термины и определения.

Авиакомпания – Акционерное общество «Uzbekistan Airways».

АО «Uzbekistan Airways» – это юридическое лицо, капитал которого состоит из акций, имеющих установленную номинальную стоимость.

Получение взятки – заведомо незаконное принятие должностным лицом государственного органа, организации с государственным участием или органа самоуправления граждан лично или через посредника материальных ценностей либо извлечение имущественной выгоды за выполнение или невыполнение в интересах дающего взятку определенного действия, которое должностное лицо должно было или могло совершить с использованием своего служебного положения (ст.210 УК РУз.).

Дача взятки – заведомо незаконное предоставление должностному лицу государственного органа, организации с государственным участием или органа самоуправления граждан лично или через посредника материальных ценностей или имущественной выгоды за выполнение или невыполнение в интересах давшего взятку определенного действия, которое должностное лицо должно было или могло совершить с использованием своего служебного положения (ст.211 УК РУз.).

Злоупотребление властью или должностными полномочиями – умышленное использование должностным лицом государственного органа, организации с государственным участием или органа самоуправления граждан своих должностных полномочий, причинившее крупный ущерб либо существенный вред правам или охраняемым законом интересам граждан, либо государственным или общественным интересам (ст.205 УК РУз.).

Коммерческий подкуп – заведомо незаконное предоставление должностному лицу негосударственной коммерческой или иной негосударственной организации материальных ценностей, или имущественной выгоды за выполнение или невыполнение в интересах осуществляющего подкуп лица определенного действия, которое указанное должностное лицо должно было или могло совершить с использованием своих полномочий (ст.192⁹ УК РУз.).

Контрагент – любое юридическое или физическое лицо (Республики Узбекистан или иностранное), с которым Авиакомпания состоит или имеет намерение вступить в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфиденциальная информация – информация, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и (или) локальными нормативными актами Авиакомпании.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение лицом должностных или служебных обязанностей и при которой возникает либо может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

Коррупция – незаконное использование лицом своего должностного или служебного положения с целью получения материальной или нематериальной выгоды в личных интересах или в интересах иных лиц, а равно незаконное предоставление такой выгоды;

Коррупционные правонарушения – деяние, обладающее признаками коррупции, за совершение которого законодательством предусмотрена ответственность;

Коррупционный риск – вероятность (возможность) проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий, вызванных ими.

Личная заинтересованность работника Авиакомпании – возможность получения дополнительных (кроме установленных локальными нормативными актами Авиакомпании) доходов в виде денежных средств, иного дохода, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) его близкими родственниками, гражданами или организациями, с которыми работник и (или) его близкие родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Мошенничество, совершенное с использованием служебного положения – завладение чужим имуществом или правом на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием (ч. 3 ст. 168 УК РУз.).

Основные принципы противодействия коррупции –

- законность;
- приоритетность прав, свобод и законных интересов граждан;
- открытость и прозрачность;
- системность;
- взаимодействие государства и гражданского общества;
- приоритетность мер по предупреждению коррупции;
- неотвратимость ответственности.

Посредничество во взяточничестве – деятельность, направленная на достижение соглашения о получении или даче взятки, а равно непосредственная передача взятки по поручению заинтересованных лиц.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем – АО «Uzbekistan Airways» и занимающее любую должность в Авиакомпании, а также иные физические лица, выполняющие свои функциональные обязанности на основании заключенных с ними трудовых договоров.

Репутационный риск– риск возникновения у Авиакомпании убытков вследствие формирования негативного представления об Авиакомпании и её деятельности в целом у работников, контрагентов и иных заинтересованных лиц.

Риск – влияние наступления неблагоприятных событий на цели Авиакомпании.

Стандарты поведения – правила и/или нормативные документы, определяющие то, как должен действовать работник как при выполнении трудовых обязанностей, так и в сложных этических ситуациях.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1 Цель Политики.

2.1.1. Целью Политики является внедрение в деятельности Авиакомпании единого комплекса мер по противодействию коррупции и обеспечению защиты интересов Авиакомпании от рисков коррупционного характера.

2.2 Задачи Политики

2.2.1. Задачами Политики являются:

- Реализация в деятельности Авиакомпании требований законодательства Республики Узбекистан о противодействии коррупции и применимых международных норм;
- Формирование у работников, контрагентов и иных заинтересованных лиц однозначного понимания позиции Авиакомпании о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- Предупреждение, пресечение и профилактика коррупционных правонарушений в деятельности Авиакомпании;
- Минимизация рисков вовлечения Авиакомпании и работников в коррупционную деятельность.

2.3. Принципы Политики

2.3.1. Принципами, на которых основывается Политика, являются:

- Принцип соответствия применимому законодательству Республики Узбекистан и общепринятым нормам;
- Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях. Авиакомпания заявляет о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях и устанавливает запрет работникам и иным лицам, действующим от имени Авиакомпании или в её интересах, прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях, в том числе, но не ограничиваясь: предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа), совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для Авиакомпании или для третьих лиц;
- Принцип личного примера руководства. Руководство Авиакомпании занимает ключевую позицию в формировании культуры непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов;

- Принцип вовлеченности работников в противодействие коррупции. Авиакомпания ставит своей задачей формирование личной позиции неприятия работниками коррупции в любых ее формах и проявлениях путем доведения до работников содержания настоящей Политики, обучения ее основным требованиям и обеспечения информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;

- Принцип открытого ведения бизнеса. Авиакомпания открыто информирует работников, контрагентов и иных заинтересованных лиц о принимаемых мерах по противодействию коррупции. С целью обеспечения возможности работников, контрагентов и иных заинтересованных лиц заявить о вероятных фактах проявления коррупции и/или информации, касающейся противодействия коррупции, Авиакомпанией специально организован телефон доверия;

- Принцип неотвратимости ответственности. Неотвратимость наказания для работников Авиакомпании в равной степени и вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководителей Авиакомпании за реализацию Политики. Не допускается принятие в отношении работника санкций, если сообщение о возможных фактах коррупции не получило подтверждения в ходе проверки. В то же время, в случае направления заведомо ложного сообщения с целью клеветы или получения каких-либо преференций, автор такого сообщения может быть привлечён к ответственности в соответствии с законодательством Республики Узбекистан;

- Принцип отказа от ответных мер и санкций. Ни один работник не будет подвергнут формальным или неформальным санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Авиакомпании возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества;

- Принцип адекватности и эффективности процедур по противодействию коррупции. Авиакомпания разрабатывает и внедряет в практику такие меры по управлению коррупционными рисками, которые обеспечивают достижение конкретного результата при наименьших издержках в реализации;

- Принцип должной осмотрительности. Авиакомпания прилагает достаточные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами и работниками АО «Uzbekistan Airways» для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

- Принцип регулярного контроля. Авиакомпания регулярно осуществляет мониторинг внедренных процедур по противодействию коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

2.4. Область применения Политики.

2.4.1. Действие настоящей Политики распространяется на всех работников Авиакомпании вне зависимости от занимаемой должности, лиц, действующих от имени и/или по поручению в интересах Авиакомпании.

2.4.2. Отдельные положения Политики распространяются на контрагентов Авиакомпании в случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними либо прямо предусмотрены законодательством.

3. ОТВЕТСТВЕННЫЕ РАБОТНИКИ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

3.1. Председатель Правления Авиакомпании

3.1.1. Утверждает локальные нормативные акты Авиакомпании, направленные на реализацию принципов и требований настоящей Политики и ее совершенствование;

3.1.2. Определяет структурные подразделения, ответственные за разработку мер по противодействию коррупции, их внедрение и контроль.

3.2 Финансовый департамент Авиакомпании

3.2.1. Оказывает консультационную поддержку подразделениям Авиакомпании в части планирования и корректного отражения расходов с соблюдением положений локальных нормативных актов Авиакомпании и действующего законодательства Республики Узбекистан.

3.2.2. Обеспечивает контроль оформления финансовых документов и ведения достоверной отчетности в соответствии с требованиями локальных нормативных актов Авиакомпании и действующего законодательства Республики Узбекистан.

3.2.3. Организует разработку правил и требований процесса проверки контрагентов, определяет необходимый набор документов и обязательные контрольные процедуры для снижения налоговых рисков Авиакомпании.

3.3. Управление персоналом Авиакомпании

3.3.1. Организует ознакомление вновь принимаемых работников с локальными нормативными актами Авиакомпании по противодействию коррупции.

3.4. Юридическое управление Авиакомпании

3.4.1. Осуществляет мониторинг действующего законодательства в области противодействия коррупции и отслеживает актуальные изменения.

3.4.2. Оказывает содействие по правовым вопросам Управлению по безопасности и противодействию коррупции Авиакомпании в рамках мероприятий по противодействию коррупции.

3.4.3. Оказывает содействие в пределах компетенции уполномоченным представителям компетентных органов при проведении мероприятий по противодействию коррупции.

3.5. Управление по безопасности и противодействию коррупции Авиакомпании

3.5.1. Организует и проводит мероприятия, направленные на профилактику коррупционных правонарушений в деятельности Авиакомпании, в том числе:

мероприятия по выявлению и пресечению конфликта интересов, проверка контрагентов, договоров, заключаемых от имени Авиакомпании, а также по закупкам товаров (работ, услуг) в соответствии с принципами настоящей Политики, прием и анализ сообщений о коррупционных правонарушениях, поступающих по телефону доверия и непосредственно от работников Авиакомпании.

3.5.2. Организует и проводит служебные проверки (расследования) в отношении работников по обоснованному подозрению или установленному факту нарушений принципов и требований настоящей Политики в рамках, допустимых законодательством Республики Узбекистан;

3.5.3. Оказывает содействие подразделениям Авиакомпании в рамках деятельности по противодействию коррупции.

3.5.4. Оказывает содействие в пределах компетенции уполномоченным представителям компетентных органов при проведении мероприятий по противодействию коррупции.

3.5.5. Осуществляет сбор и анализ предложений ответственных подразделений по совершенствованию настоящей Политики.

3.5.6. Разрабатывает проекты локальных нормативных актов Авиакомпании по противодействию коррупции.

3.6. Служба внутреннего аудита Авиакомпании

3.6.1. При проведении аудиторских проверок определяет признаки коррупционных правонарушений, а также признаки и факты нарушений принципов и требований настоящей Политики.

3.6.2. В случае необходимости, принимает участие в служебных проверках совместно с Управлением по безопасности и противодействию коррупции.

3.6.3. Оказывает содействие Управлению по безопасности и противодействию коррупции, и компетентным органам при проведении мероприятий по противодействию коррупции.

4. МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

4.1. Внедрение стандартов поведения работников

4.1.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в Авиакомпании разработаны и утверждены «Правила этического поведения работников АО «Uzbekistan Airways»», затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников.

4.2. Недопущение конфликта интересов

4.2.1. Авиакомпания реализовывает меры по недопущению возникновения конфликта интересов.

4.2.2. Способы выявления и урегулирования конфликта интересов регламентированы требованиями Порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов АО «Uzbekistan Airways».

4.2.3. Авиакомпания обеспечивает равенство прав и возможностей работников без всякой дискриминации, в том числе контролируя отсутствие преимуществ или ущемлений, вызванных трудоустройством родственников на должности, предусматривающие подчинение одного родственника другому или возможность влияния на постановку задач и оценку эффективности их выполнения.

4.3. Идентификация и анализ коррупционных рисков

4.3.1. Авиакомпания считает неприемлемыми риски, связанные с коррупцией и мошенничеством и признает необходимость управления этими рисками вне зависимости от вероятности наступления и степени их воздействия. Для минимизации рисков коррупции, Авиакомпания разрабатывает и внедряет надлежащие процедуры и контролирует их соблюдение.

4.3.2. Процедуры по противодействию коррупции представляют собой совокупность мероприятий, связанных с формированием контрольной среды и мониторинга её состояния; внедрение внутренних антикоррупционных контролей, а также эффективную систему коммуникации и информационного обмена между различными контрольными подразделениями и руководством.

4.3.3. Мероприятия по внедрению процедур по противодействию коррупции осуществляются в несколько этапов:

На первом этапе производится выделение бизнес-процессов, имеющих признаки повышенного коррупционного риска.

Затем в выявленных бизнес-процессах определяются «критические точки» при реализации, которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений, и определяются индикаторы, «сигнализирующие» о возможности совершения коррупционных действий.

Анализируются вероятные формы осуществления коррупционных платежей. На основании проведенного анализа оформляется «карта коррупционных рисков» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Определяется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском и участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным. В отношении работников, занимающих и замещающих должности с высоким коррупционным риском, могут быть установлены специальные процедуры по противодействию коррупции и дополнительные требования.

На заключительном этапе для каждой «критической точки», описанной в «карте коррупционных рисков» разрабатываются и внедряются в процессы Авиакомпании соответствующие процедуры, снижающие риск коррупции.

4.3.4. Не реже одного раза в год проводится оценка реализованных мероприятий по предупреждению коррупции, по итогам проведенной оценки оформляются отчетные материалы и предложения по внесению изменений в перечни бизнес-процессов и должностей, имеющих признаки повышенного коррупционного риска. При необходимости разрабатываются и внедряются дополнительные мероприятия по минимизации коррупционных рисков.

4.4. Надлежащее взаимодействие с контрагентами

4.4.1. При взаимодействии с контрагентами Авиакомпания на постоянной основе проявляет принцип должной осмотрительности и осуществляет проверку контрагентов, в т.ч. проверку наличия у них собственных процедур по противодействию коррупции или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры пункты об оговорке по противодействию коррупции (см. Приложение А), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и противодействия коррупции.

4.5. Ведение достоверной отчетности

4.5.1. Все финансово-хозяйственные операции и сделки Авиакомпании своевременно, аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации оформляются первичными учетными документами, отражаются в бухгалтерском, управленческом и ином учете и доступны для проверки.

4.5.2. Умышленное искажение и/или фальсификация данных бухгалтерского, налогового и управленческого учета и отчетности работниками строго запрещены и подлежат расследованию, установленным порядком в Организации.

4.6. Контроль и аудит

4.6.1. Система внутреннего контроля Авиакомпании способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности АО «Uzbekistan Airways». С целью оценки эффективности системы внутреннего контроля, в том числе в области противодействия коррупционным правонарушениям, в Авиакомпании функционирует отдел по противодействию теневой экономике и коррупции.

4.6.2. Система внутреннего контроля обеспечивает надежность и достоверность финансовой отчетности Авиакомпании и обеспечивает соответствие деятельности Авиакомпании требованиям нормативных правовых актов Республики Узбекистан и локальных нормативных актов Авиакомпании. Для этого система внутреннего контроля обеспечивает выполнение процедур, обеспечивающих соответствие требованиям антикоррупционной политики, в том числе:

- Осуществление деятельности по профилактике и предупреждению коррупции;
- Контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

4.6.3. Отдел по противодействию теневой экономике и коррупции проводит периодические проверки, включающие в себя вопросы антикоррупционной защиты.

4.7. «Телефон доверия»

4.7.1. В Авиакомпании осуществляется прием обращений работников, контрагентов и иных лиц о фактах коррупции с использованием канала взаимодействия в режиме реального времени (телефон 78-1404661, электронная почта anticorruption@uzairways.com, личный прием и пр.) и их рассмотрение.

4.7.2. Информация о наличии канала взаимодействия доводится до работников в момент трудоустройства, при ознакомлении работника с локальными нормативными актами Авиакомпании и/или в иной подходящей форме, а также публикуется на официальном сайте Авиакомпании.

4.7.3. Сведения о лицах, предоставивших информацию о предполагаемых или свершившихся фактах коррупции, являются конфиденциальной информацией.

4.8. Ограничения по дарению/получению подарков осуществлению представительских расходов.

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которое работники могут предоставлять третьим лицам, либо могут получать от третьих лиц, должны соответствовать совокупности следующих ограничений:

- быть прямо связаны, с законными целями деятельности Авиакомпании (например, с презентацией, успешным совершением сделок), общепринятыми праздниками, такими как Новый год, Международный женский день, памяtnыми датами и юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными, не являться предметами роскоши и не создавать репутационного риска для Авиакомпании и работников;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной и неэтической целью;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим локальным нормативным актам Авиакомпании, применимому законодательству.

4.9. Взаимодействие с компетентными органами, осуществляющими противодействие коррупции

4.9.1. Авиакомпания и работники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, осуществляют сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.9.2. О фактах вымогательства взятки государственными служащими, Авиакомпания незамедлительно информирует соответствующий правоохранительный орган.

4.10. Отказ от участия в политической деятельности

4.10.1. Авиакомпания не участвует прямо или косвенно в политической деятельности, не осуществляет финансирование политических партий, организаций и фондов в целях получения конкурентных преимуществ в коммерческой деятельности.

4.10.2. Работники вправе в качестве частных лиц в свободное от работы время участвовать по своему усмотрению в политической деятельности, если при этом такое участие не наносит вреда интересам Авиакомпании и не создает конфликта интересов.

5. ОБЯЗАННОСТЬ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ПОЛИТИКИ

5.1. Работники Авиакомпании независимо от занимаемой должности обязаны соблюдать принципы и требования настоящей Политики, а также несут ответственность за действия (бездействие) подчиненных им работников, нарушающих эти принципы и требования. Обязанность и ответственность работников по противодействию коррупции также изложены в дополнение к трудовому договору, подписанным между работником и работодателем.

5.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Узбекистан, локальными нормативными актами Авиакомпании.

5.3. Авиакомпания вправе проводить служебные проверки (расследования) по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Республики Узбекистан.

Приложение А
к Политике АО «Uzbekistan Airways»
по противодействию коррупции

«Оговорка по противодействию коррупции» для договоров с контрагентами, заключаемых от имени Авиакомпании

1.* Стороны признают и подтверждают, что каждая из них проводит политику полной нетерпимости к взяточничеству и коррупции, предполагающую полный запрет коррупционных действий и совершения выплат за содействие/выплат, целью которых является упрощение формальностей в связи с хозяйственной деятельностью, обеспечение более быстрого решения тех или иных вопросов. Стороны руководствуются в своей деятельности применимым законодательством и разработанными на его основе политиками, и процедурами, направленными на борьбу со взяточничеством и коммерческим подкупом.

2.* Стороны гарантируют, что ни они, ни их работники не будут предлагать, предоставлять или давать согласие на предоставление каких-либо коррупционных выплат (денежных средств или ценных подарков) любым лицам (включая, помимо прочего, частных лиц, коммерческие организации и государственных должностных лиц), а также не будут добиваться получения, принимать или соглашаться принять от какого-либо лица, прямо или косвенно, какие-либо коррупционные выплаты (денежные средства или ценные подарки).

3.* В случае возникновения у одной из Сторон подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений пунктов 1* и 2* соответствующая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме по официальным каналам связи или сообщением по телефонам доверия указанной на официальном сайте. В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений пунктов 1 и 2 настоящего Договора другой Стороной, её аффилированными лицами, работниками или посредниками.

(*) – нумерация пунктов Оговорки по противодействию коррупции для каждого договора с контрагентом указывается в соответствии с нумерацией пунктов данного договора.