

**«УТВЕРЖДАЮ»**

**Врио Первого заместителя**

**Председателя правления**

**АО «Uzbekistan Airways»**

**А.А. Саттаров**



**«\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 г.**

## **ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

**на услуги по подготовке  
к раскрытию информации по ISSB (IFRS S1/S2)**

**Ташкент – 2025 г.**

**1. Наименование заказчика**

АО “Uzbekistan Airways”

**2. Основание для проведения работ**

Основанием являются Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по повышению эффективности реформ, направленных на переход Республики Узбекистан на «зеленую» экономику до 2030 года» № ПП-436 от 02.12.2022 г., Указ Президента Республики Узбекистан «О Государственной программе по реализации Стратегии «Узбекистан — 2030» в «Год охраны окружающей среды и «зеленой экономики» №16 от 30.01.2025 г.

**3. Данные заказчика**

Адрес: Республика Узбекистан

Ташкент, ГСП-100060, проспект Амира Темура, 41

**4. Источник финансирования**

АО “Uzbekistan Airways” (далее по тексту - Компания).

**5. Цель приобретения услуг**

Целью планируемых к закупке услуг является реализация Компанией (“Заказчика”) задачи по подготовке к раскрытию информации по ISSB (IFRS S1/S2).

Внедрение стандартов Международного совета по стандартам устойчивого развития (ISSB) является важным шагом для повышения инвестиционной привлекательности государственных компаний Республики Узбекистан. В связи с этим АО “Uzbekistan Airways” (далее Компания) была включена в УП №16 от 30.01.2025 г.

Принятие стандартов ISSB может продемонстрировать приверженность предприятий Узбекистана к прозрачности и устойчивому развитию. Качественное и последовательное раскрытие информации об устойчивом развитии может снизить информационную асимметрию и воспринимаемые риски, что в свою очередь может уменьшить стоимость капитала и расширить круг потенциальных инвесторов.

**6. Описание порядка оказания услуг**

**1. Подготовка отчетности за 2024 год на базе Стандартов SASB, применимых к сектору Компании**

а) Цель: подготовка раскрытий в области устойчивого развития на базе стандартов SASB и подготовка к работе со стандартами ISSB.

б) Задачи:

- Проведение оценки существенности на базе Стандартов SASB, применимых отрасли Компании, и бенчмарк анализа отчетов 5-6 лидеров отрасли из стран ОЭСР.

При этом Компания может посчитать что отдельные темы или метрики раскрытия не применимы к ней в силу природы ее операционной деятельности;

- Количественная оценка выбросов парниковых газов по Охвату 1 и Охвату 2 по международным стандартам GHG Protocol и IPCC;
- Подготовка форм сбора данных на базе результатов проведенной оценки существенности;
- Фасилитация сбора количественных данных в соответствии со стандартами SASB и выбранной структурой раскрытия;
- Сбор и анализ качественных данных в соответствии со стандартами SASB и выбранной структурой раскрытия;
- Подготовка и рецензирование отчета о устойчивом развитии на русском языке;
- Предоставление рекомендаций по улучшению процессов сбора на основе наблюдений, сделанных в процессе составления отчетности;
- Вычитка перевода текста отчета на английский язык.
- Макетирование отчета с учетом верстки, на двух языках: русском и английском

с) Результат:

- проект отчета на русском языке в формате Microsoft Word document.
- готовый отчет на двух языках: русском и английском в формате (.pdf).
- методика расчета выбросов парниковых газов по Охватам 1,2 и расчетные бумаги в формате (.xlsx).

d) Сроки: финальная версия отчета на русском и английском языках должна быть предоставлена Компании Исполнителем не позднее **15 августа 2025 года**.

e) Ответственность Компании: Компания несет ответственность за содержание отчета.

## 2. Оценка двойной существенности

a) Цель: выявление факторов устойчивого развития, имеющих финансовое воздействие на компанию, и влияния деятельности компании на окружающую среду и общество для целей определения структуры отчетности в соответствии со стандартами ISSB.

b) Задачи:

- Проведение рабочей сессии с ключевыми сотрудниками, функций, задействованных в процессах операционной деятельности, устойчивого развития, корпоративного управления, риск менеджмента, финансового планирования и учета, а также СВА, с целью определения цепочки создания стоимости и существенных воздействий, рисков и возможностей в области устойчивого развития (BPR);
- Интервью с представителями топ менеджмента, независимыми директорами, членами Наблюдательного совет;

- Направление и получение заполненных вопросников от внутренних и внешних стейкхолдеров Компании;
- Анализ публичной информации 5-6 аналогов в индустрии Компании в странах ОЭСР;
- Анализ публикаций международных рейтингов, бухгалтерских и консалтинговых организаций относительно рисков и возможностей сектора Компании;
- Анализ управленческой отчетности Компании, в том числе финансовой;
- Разработка методологии для оценки ВРВ, которая будет согласована с существующими определениями приоритетов и шкалами рейтингов Компании, включая те, что используются для управления корпоративными рисками, планирования капитала и разработки стратегии для целей сокращения раскрытий посредством оценки и ранжирования масштаба, охвата, серьезности и вероятности ВРВ;
- Финализация перечня потенциально существенных рисков и возможностей, а также перечня релевантных тем и под-тем устойчивого развития для раскрытия и метрик следуя разработанной методологии;
- Подготовка презентации по проделанной работе и с перечнем ВРВ для утверждения Комитета по Аудиту Компании.

с) Результат:

- проект презентации для Комитета по Аудиту на русском языке в формате Microsoft Power Point с перечнем существенных ВРВ для отчетности 2025 года;
- проект методологии для оценки ВРВ.

d) Сроки: Проведение работ на протяжении не менее, чем двух месяцев с финальным результатом не позднее **30 июля 2025 года**.

e) Ответственность Компании: Компания несет ответственность за обеспечение вовлеченности руководства и сотрудников в процесс, а также за результат работ, проведенных на данном этапе.

### **3. Комплексный Fit-gap-анализ ESG-практик компании**

#### **3.1**

a) Цель: идентификация и предоставление рекомендаций по устранению пробелов в процессах Компании, подпадающих под требования по раскрытию по ISSB.

b) Задачи:

- проведение гэп-анализа деятельности компании, в частности процессов корпоративного управления, стратегического и бизнес-планирования, риск

- менеджмента и подготовки раскрытий в соответствии со Стандартами ISSB, выпущенными на момент публикации данного Технического Задания;
- подготовка дорожной карты с рекомендациями по устранению пробелов на базе проведенного гээп-анализа;
  - предоставление общих рекомендаций по совершенствованию/ внедрению процесса подготовки отчетности, в частности относительно обеспеченности человеческими ресурсами, сроков, контролей, применения технологий и существующих возможностей.
- с) Результат: отчет о гээп-анализе и дорожная карта с рекомендациями в формате Microsoft Excel.
- д) Сроки: Проведение работ на протяжении не более чем двух месяцев после завершения оценки двойной существенности, но не позже 30 сентября 2025 г.

### 3.2

- а) Цель: проведение диагностики практик зрелости устойчивого развития Компании по аспектам E, S, G с целью подготовки Компании к получению ESG-рейтинга.
- б) Задачи:
- Анализ текущего положения АО «Uzbekistan Airways» в области ESG (экологическое, социальное развитие и корпоративное управление), включая политики и практики, ESG-метрики и раскрытие:
    - окружающая среда: политики, подходы к управлению, воздействие на атмосферу, включая выбросы парниковых газов, воздействие на водные ресурсы, утилизация отходов от производства, биоразнообразие, экологический менеджмент, потребление энергоресурсов и энергоэффективность, текущие и планируемые программы, экологические инвестиции и др.
    - социальная ответственность: политики / кодексы, подходы к управлению, структура персонала, привлечение и удержание талантов, вовлеченность и мотивация персонала, обучение и развитие сотрудников, права человека, недопущение дискриминации, свобода ассоциаций, корпоративная социальная ответственность (КСО) и местные сообщества, социальные инвестиции, охрана здоровья и безопасность, и др.
    - корпоративное управление и экономика: политики / кодексы, структура органов управления, уровень прозрачности (раскрытия), взаимодействие с заинтересованными сторонами и существенные темы, защита персональных данных (конфиденциальность), управление цепочками поставок, безопасность и качество продукции, ИТ и кибербезопасность, система управления рисками, KPI по устойчивому развитию и др.
  - Разработка дорожной карты рекомендаций (инициатив) по устранению гэпов, выявленных на Этапе “а”;
  - Обсуждение с функциональными подразделениями Компании гэпов, оценка возможностей их восполнения в кратко-, средне- и долгосрочной перспективах;

- Приоритизация рекомендаций по сложности внедрения и сроку реализации учитывая особенности деятельности Компании. Прежде всего должен быть сделан акцент на «быстрых победах»: рекомендации, которые можно быстро внедрить и которые сразу могут дать хороший балл для рейтинга, с определением ответственных подразделений;
- Подготовка рекомендаций по развитию системы управления устойчивым развитием Компании (в части наличия и содержания регламентирующих документов, отчетности, организационной структуры, целеполагания, других ресурсов и возможностей, раскрытия информации на корпоративном сайте или иных способов коммуникации о практиках в области устойчивого развития) на основании проведенной диагностики с указанием сроков и ответственных лиц;
- Подготовка на русском, узбекском и английском языках – дорожной карты рекомендаций на кратко- (до одного года), средне- (1-3 года) и долгосрочную (3-5 лет) перспективу.

Диагностика практик и разработка дорожной карты должны проводиться с учетом следующих критериев:

- Требования стандартов нефинансовой отчетности GRI Standards, SASB;
- Требования международных рейтинговых агентств к раскрытию информации, включая Sustainable Fitch, S&P CSA (Corporate Sustainability Assessment), Sustainalytics, CDP (Climate change), ISS ESG Corporate (Institutional Shareholder Services), Moody's ESG;
- Бенчмарк-анализ ESG-практик компаний схожей отрасли (не менее 5 компаний)

с) Результат:

- отчет о проведении диагностики и список рекомендаций и инициатив по устранению выявленных «слабых» сторон;
- дорожная карта по повышению практик устойчивого развития Компании на кратко-, средне- и долгосрочный периоды, которая позволит войти в первый квартиль (топ 25%) лучших компаний отрасли по показателям устойчивого развития ESG рейтинга.

d) Сроки: предоставление результатов Компании Исполнителем по блоку 3.2 **не позднее 30 сентября 2025 г.**

- e) Ответственность Компании: Компания несет ответственность за обеспечение вовлеченности руководства и сотрудников в процесс, а также за результат работ, проведенных на данном этапе.

#### 4. Оценка финансовых рисков и возможностей в области устойчивого развития

- a) Цель: подготовка данных для целей раскрытия информации в соответствии со стандартами ISSB.

b) Задачи:

- Выделение перечня существенных физических и переходных климатических рисков и возможностей, для которых возможна количественная оценка и требующих раскрытия финансового воздействия из общего перечня рисков идентифицированных в этапе 2 данного Технического задания;
- Определение воздействия соответствующих рисков в различных сценариях на финансовое положение, финансовые результаты и движение денежных средств в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе,

с) Результат:

- расчеты финансового влияния рисков в формате Microsoft Excel;
- проекты раскрытий информации о рисках согласно требованиям стандарта в формате Microsoft Word document.
- отчетные материалы о реализованных работах с учетом раскрытия ключевых блоков работ, этапов, результатов и рекомендаций для Компании по каждому из этапов в формате презентации (.pptx).

d) Сроки: предоставление результатов Компании Исполнителем не позднее **31 декабря 2025 года**.

e) Ответственность Компании: Обеспечение полного и своевременного доступа к информации и взаимодействия сотрудников. Обязательное предоставление долгосрочной финансовой модели компании.

## 5. Обучение уполномоченных сотрудников Компании

a) Цель: Проведение обучающих инструктажей (семинаров) для уполномоченных сотрудников Компании о концепции создания отчетности в области устойчивого развития, разработке отчетности об устойчивом развитии в соответствии с требованиями стандарта SASB, повышении осведомленности в области подготовки к получению ESG-рейтингов, а также по изучению и внедрению методик управления и мониторинга ESG-рисков Компании.

b) Задачи:

- Проведение обучающего семинара для уполномоченных сотрудников о концепции создания отчетности в области устойчивого развития, разработке отчетности об устойчивом развитии в соответствии с требованиями стандарта SASB общим объемом не более 8 академических часов для группы не менее, чем из 3-х человек.
- Проведение обучающего семинара для уполномоченных сотрудников с целью повышения осведомленности в области подготовки к получению ESG-рейтингов для Компании общим объемом не более 8 академических часов для группы не менее, чем из 3-х человек.

- Проведение обучающего семинара для уполномоченных сотрудников по внедрению методик управления и мониторинга ESG-рисков Компании общим объемом не более 8 академических часов для группы не менее, чем из 3-х человек.

с) Результаты:

- Повышение уровня компетентности сотрудников Компании в области устойчивого развития и управления ESG-рисками.
- Сбор обратной связи от участников (анкетирование) для оценки качества проведенного обучения.
- Получение сотрудниками сертификатов о прохождении обучения.

Дополнительно возможно уточнить график, специфику тем или глубину охвата по согласованию с Компанией.

- d) Сроки: проведение обучающего инструктажа (семинаров) в срок не позднее **30 ноября 2025 года**.
- e) Ответственность Компании: Обеспечение доступа к площадке и информационно-техническим ресурсам для проведения инструктажа.

## 6. Оценка качества сбора информации и расчета показателей

- a) Цель: анализ процессов сбора показателей и внутренних контролей для обеспечения подготовки информации качества, приемлемого для использования инвесторами

b) Задачи:

- Проведение высокоуровневой оценки зрелости данных для выбранных 10-15 метрик, которые, вероятно, будут охвачены раскрытием информации в соответствии со стандартами ISSB и SASB;
- Проведение детальной оценки зрелости данных для выбранных нефинансовых метрик, чтобы создать тепловую карту зрелости данных.
- Просмотр существующей документации и проведение интервью для понимания зрелости существующих связанных процессов и политик ESG-отчетности (например, методология учета);
- Разработка карт процессов и потока данных для выбранных 10-15 метрик, включая контрольные мероприятия, основные проблемные точки и инвентаризацию источников данных, систем/технологий, ITGC и т.д;
- Оценка возможностей Компании в области штатной численности, квалификаций людей, процессов, технологий и обеспечения в сравнении с передовыми практиками;
- Рассмотрение текущих инициатив в области финансовой и ESG-отчетности и определение потенциальных точек интеграции.

с) Результат:

- Документация существующих процессов и потоков данных для выбранных показателей;
- Отчет о гэл-анализе и дорожная карта с рекомендациями в формате Microsoft Excel по выявленным рискам искажения данных.

d) Сроки: финальная версия отчета на русском языке должна быть предоставлена Компании Исполнителем не позднее **30 ноября 2025 года**.

e) Ответственность Компании: Обеспечение полного и своевременного доступа к информации и взаимодействия сотрудников.

**7. Помощь в подготовке отчетности 2025 года на базе Стандартов ISSB и SASB**

a) Цель: подготовка раскрытий в области устойчивого развития на базе стандартов ISSB и SASB.

b) Задачи:

- Обновление существующих форм сбора данных для отчетного периода, перенос сопоставимых периодов, и доработка форм сбора для сбора данных на базе Стандартов ISSB;
- Фасилитация сбора количественных данных в соответствии со стандартами ISSB и SASB и выбранной структурой раскрытия;
- Сбор и анализ качественных данных в соответствии со стандартами ISSB и SASB и выбранной структурой раскрытия;
- Подготовка и рецензирование отчета о устойчивом развитии на русском языке;
- Предоставление рекомендаций по улучшению процессов сбора на основе наблюдений, сделанных в процессе составления отчетности;
- Вычитка перевода текста отчета на английский язык.
- Макетирование отчета с учетом верстки, на двух языках: русском и английском

c) Результат: финализированная версия отчета на русском и английском языках в формате Microsoft Word document и Pdf.

d) Сроки: финальная версия отчета на русском языке должна быть предоставлена Компании Исполнителем не позднее **01 апреля 2026 года**.

e) Ответственность Компании: Компания несет ответственность за содержание отчета.

## 8. Квалификационные требования к поставщикам

| Описание требования                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Максимальный балл                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Исполнитель – юридическое лицо.<br>Исполнитель должен иметь опыт составления или проверки Отчетности по GRI и/или SASB для предприятий, функционирующих в нефтегазовой или смежных отраслях и/или иметь опыт составления Отчетности по GRI и/или SASB в рамках реализации крупных международных проектов.                                                                                   | Максимальный балл – "10" присваивается, если исполнитель соответствуем всем требованиям данного критерия.<br>В случае частичного соответствия критериям присваивается меньший балл вплоть до "0". |
| Исполнитель (сотрудники Исполнителя, члены Проектной команды) должен иметь не менее одного специалиста обладающий подтверждением по успешному прохождению курсов/тренингов по Стандартам GRI (2021) GRI Professional Certification и наличием опыта подготовки/заверения раскрытий в области устойчивого развития не менее чем за последние три года (не менее 4х подтвержденных проектов). | Максимальный балл – "20" присваивается, если исполнитель соответствуем всем требованиям данного критерия.<br>В случае частичного соответствия критериям присваивается меньший балл вплоть до "0". |
| Исполнитель (сотрудники Исполнителя, члены Проектной команды) должен иметь не менее двух специалистов, обладающих сертификатами о прохождении обучения по инвентаризации выбросов парниковых газов ISO 14064-1 (дополнительно: ISO 14064-2, GHG Protocol как доп. преимущество)                                                                                                             | Максимальный балл – "10" присваивается, если исполнитель соответствуем всем требованиям данного критерия.<br>В случае частичного соответствия критериям присваивается меньший балл вплоть до "0". |
| Исполнитель (сотрудники Исполнителя, члены Проектной команды) должен иметь не менее одного специалиста обладающих подтверждением сдачи экзамена SASB FSA Credential (Level I или Level II) при IFRS Foundation и наличием опыта подготовки/заверения раскрытий в области устойчивого развития не менее чем за последние три года (не менее 4х подтвержденных проектов).                     | Максимальный балл – "20" присваивается, если исполнитель соответствуем всем требованиям данного критерия.<br>В случае частичного соответствия критериям присваивается меньший балл вплоть до "0". |
| Исполнитель (сотрудники Исполнителя, члены Проектной команды), должен иметь в команде по проекту менее одного специалиста по риск менеджменту, обладающий действующими                                                                                                                                                                                                                      | Максимальный балл – "20" присваивается, если исполнитель соответствуем всем                                                                                                                       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| сертификатами FRM при GARP (Global Association of Risk Professionals) и опытом в финансовом риск менеджменте и оценке климатических рисков.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | требованиям данного критерия.<br>В случае частичного соответствия критериям присваивается меньший балл вплоть до "0".                                                                             |
| Исполнитель (сотрудники Исполнителя, члены Проектной команды), должен иметь в команде по проекту минимум двоих сотрудников, имеющих сертификаты Sustainability and climate risk (SCR) от GARP (Global association of risk professionals), по оценке и диагностике ESG и климатических рисков и наличием опыта не менее двух проектов подготовки и/или заверения раскрытий в области устойчивого развития не менее, чем за последние три года. Опыт подтверждается копиями актов выполненных работ об оказании услуг для не менее 2-х проектов. | Максимальный балл – "20" присваивается, если исполнитель соответствуем всем требованиям данного критерия.<br>В случае частичного соответствия критериям присваивается меньший балл вплоть до "0". |
| Руководителем команды Исполнителя, участвующей в проекте, должен быть назначен специалист, который обладает сертификатом в области проектного управления PMP или сертификатом SCR и иметь опыт управления не менее 5 проектами за последние три года по подготовке или проверке корпоративной отчетности в области устойчивого развития по стандартам GRI и/или SASB.                                                                                                                                                                          | Максимальный балл – "10" присваивается, если исполнитель соответствуем всем требованиям данного критерия.<br>В случае частичного соответствия критериям присваивается меньший балл вплоть до "0". |