

Целью проведения отбора является выбор рекрутинговой компании, обладающей необходимой экспертизой, опытом и ресурсами для качественного и своевременного поиска, оценки и подбора высококвалифицированных специалистов на ключевые вакансии Компании. Подробная информация о требованиях к оказываемым услугам, перечне вакансий, объеме работ, этапах подбора и ожидаемых результатах содержится в Техническом задании.

Исполнитель должен обеспечить полный цикл поиска персонала, включая:

- анализ вакансии совместно с Заказчиком;
- подготовку стратегии поиска;
- прямой поиск (Executive Search/Headhunting при необходимости);
- поиск через собственную базу кандидатов;
- поиск через профессиональные сообщества и специализированные площадки;
- проведение телефонных интервью;
- проведение первичной оценки компетенций;
- оценку соответствия профессиональным требованиям;
- проверку рекомендаций (при необходимости);
- предоставление аналитического заключения по каждому кандидату;
- организацию интервью кандидатов с Заказчиком.

Коммерческие предложения участников принимаются:

- по электронной почте purchasing@uzairways.com;
- Коммерческие предложения принимаются до 21.07.2026 года время 16-00 часов в соответствии с техническим заданием.

За дополнительной информацией обращаться:

E-mail: Shakhnoza.Mukhamadjanova@uzairways.com

[Техническое задание](#)



[Скачать PDF](#)